

แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบุกุชี่รายงานการนำเสนอผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลบุกุชี่.....

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๓ ข้อ ดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.burusri.go.th.....

๑. กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมทางจริยธรรม ที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖

- ๑.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๑.๓ การพัฒนาบุคลากร
- ๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- ๑.๕ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ

๒. กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑๐ หัวข้อดังนี้

๑. มีน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน/เพื่อนร่วมห้อง
๒. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรและสังคมโดยรวม
๓. มีความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
๔. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและสามารถเสนอความคิดเห็นของตนเอง
๕. มีความเป็นผู้นำหรือเป็นที่ยอมรับของผู้อื่น
๖. ตระหนักในคุณค่าทางด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละต่อสังคม
๗. มีวินัย ตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบต่อตนเองและอุทิศเวลาในการทำงาน
๘. มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ที่เกี่ยวข้องและคนในสังคม

- ๙. เคารพสิทธิและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รวมทั้งเคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์โดยยึดตามหลักรัฐธรรมนูญ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑๐. มีจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินจริยธรรม ตามแบบทดสอบจำแนกเป็นระดับการประเมินดังนี้

- ๑. มีน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน/เพื่อนร่วมห้อง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ๙๔.๘๗%
- ๒. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรและสังคมโดยรวม จำนวน ๓๖ คน คิดเป็น ๙๒.๓๑%
- ๓. มีความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น ๙๗.๔๔%
- ๔. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและสามารถเสนอความคิดเห็นของตนเอง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ๙๔.๘๗%
- ๕. ความเป็นผู้นำหรือเป็นที่ยอมรับของผู้อื่น จำนวน ๓๖ คน คิดเป็น ๙๒.๓๑%
- ๖. ตระหนักในคุณค่าทางด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละต่อสังคม จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ๘๙.๗๔%
- ๗. มีวินัย ตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบต่อตนเองและอุทิศเวลาในการทำงาน จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น ๙๗.๔๔%
- ๘. มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ที่เกี่ยวข้องและคนในสังคม จำนวน ๓๙ คน คิดเป็น ๑๐๐.๐๐%
- ๙. เคารพสิทธิและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รวมทั้งเคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์โดยยึดตามหลักรัฐธรรมนูญ ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ๙๔.๘๗%
- ๑๐. มีจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น ๙๗.๔๔%

๔. การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยวิเคราะห์ผลการทดสอบ ได้ดังนี้



